



あいづ

〔発行〕自治労
福島県本部会津総支部

〔所在地〕会津若松市西栄町
7-9 会津労働福祉会館2階

〔連絡先〕
jitirou.aizu@gmail.com
(携帯) 090-3361-8400

紙面学習

シリーズ 43

『組合活動の進め方』

討論集会参加者は、組合に「レク活動」「学習」「他
単組との交流」を求めています。まずは、総支部の
活動に参加し、学習・交流を深めてください。

▼今回の紙面学習シリーズは、1月31日(土)に会津若松市「御宿東鳳」において開催された会津総支部2026春闘討論集会の第2分科会「みんなで考えよう！労働組合の進め方！」の5つの分散会で発表された内容を基に、「組合活動の進め方」について考えてみようと思います。



総支部春闘討論集会 第2分科会の分散会より

▼なお、前段の分科会においては、総支部 芳賀沼事務局長による議論の基となるプレゼンがあり、後半は5つのグループに分かれて、WS(KJ法)による活発な議論をし、最後に各グループから発表がありました。
▼では、発表内容から抜粋し、少し意見等を添えて記載したいと思います。

- 組合のイメージがかたい。レク等のイメージアップが必要。
- 楽しいところから、組合のイメージアップが必要。
- 若手組合員による旅行等のレクにより活気が出るのではないか。
- 若手組合員が企画する活動を行う。
- BBQなど、レク活動を増やす。
- 交流会やレク活動で組合員同士が接する機会を増やす。



▼確かにイメージがかたいですよね。まず用語が特殊で、とっつきにくいところがあると思います。例えば「単組」

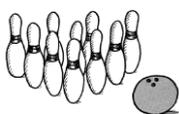
当面の日程

■2月21日(土)
13:30~総支部青年女性部
総会(河東公民館)

■2月27日(金)
13:00~28日(土)12:00
県本部労働学校(ラコパふくしま)

14:45~県本部労働安全衛生
集会(ラコパふくしま)

は「単位労働組合」の略称ですが、読みが分からない方もいるのではないのでしょうか？過去に「たんくみ」と読んでいた組合役員の方もいました。正解は「たんそ」です(笑)。「レク活動等を増やす」という意見が多かった訳ですが、本来、それを担うのが「青年部・女性部」です。ただ、単組に青年部・女性部がなかったり、活動を休止しているところが少なくありません。そういう単組は、親組合(基本組織)で企画するか、総支部の青年部・女性部の活動に積極的に参加すべきです。総支部の青年部・女性部では、ボーリング大会や終了後の懇親会なども開催しています。



▼自分も昔、年功序列で役員を担う単組に所属していた経験があります。書記次長等、一定の役職に就くと、そこから執行委員長まで連続して担うことになり、活動の継続性を保つことができます。反面、メインとなる書記長を担う人によって、活動の強弱が出てきてしまうというデメリットもあります。逆に同じ役員が長期間担っている単組の場合、活動の継続性は保つことができますが、どうしても役員任せの活動になってしまったり、後継者が育たない等のデメリットがあります。また、何の団体でも同じですが、役員を担うということは、大なり小なりその期間、自

- 役員の担い手がいない。
- 年功序列で執行委員を担っているが、組合員のライフプランも考慮すべきではないか？
- (役員として) 自分の単組の賃金・労働条件が恵まれているのか、どうなのか？勉強会が必要。
- (役員への要望) 取り組みや、その結果の情報を共有してほしい。



田町分科会分支部総支部2026春開討論集会



第2分科会の分散会での発表の様子

分の時間を犠牲にしなければなりません。仲間の輪や、知識が広がることになるので、「やむなし」と考えてください。

▼役員として賃金・労働条件に関する一定の知識がなければ、執行員会において議論にならないし、当局交渉もできません。ぜひ、県本部、総支部等において開催される学習の場への積極的な参加をお願いしたいと思います。また、執行部が今、何に取り組んでいて、どういう結果であったのか、随時組合員に知らせていくことは、とても重要なことです。組合活動に機関紙やチラシ発行は必須です。

▼「交渉体制づくりの学習」に関して、県本部の学習の場で、当局と組合側とに分かれて「模擬交渉」を行ったことがあります（毎年開催ではありません）。秋闘・春闘期における要求書作成、交渉・妥結に至るまでの一連の取り組みや、人勧値切りなど、独自の攻撃を受けた単組の取り組み等を総支部内で共有できる場（参加者交流会を含め）も必要と思います。

▼全体として、参加された皆さんは「交流の場」を求めているようです。そういった意味でも、今回「团结赤旗開き」が本部・県本部からの要請に基づき中止となったことはとても残念でした。次の機会に期待しましょう。

- 組合員の悩み等を相談しやすい雰囲気作りが必要。
- 他単組との交流が必要。
- 組合の予算でライフプランセミナー。
- 子育てが忙しいと、組合活動に参加できない。
- 交渉体制づくりの学習の場や、他単組組合員との交流の場を設けてほしい。
- (業務上の) 職員の負担が減れば、活動に参加しやすくなる。

編集後記



○さて、前号機関紙で、お年玉クロswワードの当選者を発表しました。「お年玉賞」クオカード95本は、単組への発送をもって発表に代えた訳ですが、当たりましたか？前回と比較すると、応募者数・単組数ともに「2」増えました。今回の単組数は(全18単組中)「11」でしたが、中には応募者が極端に少ない単組もあり、機関紙がまだまだ組合員の皆さんへ届いていないという実態があるのではないかと思います。(坂内)

総支部 HP

会津総支部ホームページのトップページです。



機関紙

総支部機関紙のバックナンバーは、こちらから。

