



# あ い づ

[発行] 自治労  
 福島県本部会津総支部  
 [所在地] 会津若松市西栄町  
 7-9 会津労働福祉会館2階  
 [連絡先]  
 jitirou.aizu@gmail.com  
 (携帯) 090-3361-8400

## 春 闘

### 大会特集②・単組報告から

総支部第60回定期大会資料「1単組1報告」集から特徴的なものを紹介、他単組の取り組みに学ぼう！

▼前号に引き続き去る3月11日(土)に開催した総支部第60回定期大会の特集として、当日配付された資料「1単組1報告集」から、単組毎に特徴的な取り組みについてご紹介いたします。

#### ⑧ 金山町職労

○春闘期の取り組みとして、多数の退職者が出る事態を踏まえ、人員確保の申し入れを行った。  
 ○2・21全国統一行動日には、時間外集会を実施した。

#### ⑨ 会津美里町職労

○春闘においては、2月に全組合員に対して一要求の取り組みを実施し



挨拶する(次期)小池総支部長

約50名から提出があった。主な内容は次のとおり。

- ・職場実態の把握で、業務の適正配分を行い時間外労働を縮減する。
- ・正規の専門職(保育士・技師等)の確保。
- ・子の看護休暇制度の拡充。
- ・部下による上司の人事評価システムの導入。

○05年の3町村による合併以降、職員削減が続いており、現在、合併時の3分の2程度となっている。

○一方、業務量増加・複雑化等により、職員の負担は増加しており、その影響が顕在化してきている。

#### ⑩ 只見町職労

○秋闘においては、会計年度任用職員の処遇改善等について要求し、会計年度任用職員(保育士・歯科衛生士を除く)の初任給格付けの改善が示された。

○また、2年間試行されてきた「夏季休暇(5日間)取得期間拡大(6月〜10月)」の本格運用を要求したが、当面の間、試行期間の延長となった。

### 当面の日程

- 3月28日(火) 県町村会交渉
- 3月31日(金) 県本部・共済県支部 合同離任式
- 退任役員挨拶まわり

※上記は県本部の日程です。  
 ※4月に総支部の単組代表者会議を開催し、総支部野球大会の抽選を行う予定です。

○当局より人事評価結果の給与反映の申し入れがあったが、組合員の不利益とならないように交渉中。  
 ○ここ数年多くの中途退職者が出ており、慢性的な人員不足が続いている。引き続き労働環境の改善に取り組んでいく。

#### ⑪ 下郷町職労

○昨年度から「一人一要求」を、全組合員に対する「アンケート方式」に変更して実施している。回収率は99%と非常に高く、組合員一人一人の声を聞くことができた。

○アンケートの結果、年次有給休暇の取得が「5日以内」の組合員が半数を占めており、休暇が取得しづらい環境となっていることを示している。

○アンケートで多くの声があった適切な人員配置を軸に秋闘・春闘

他単組の取り組みに学ぼう！

における要求・交渉を行ってきたが改善には至っていない。  
 ○懸案事項であった分限条例の改正については、要求・交渉の結果3月議会へ上程されることとなった。(※その後可決・決定)  
 ○19年度から課の統合・再編が行われたが、各課での適切な人員配置に向けた検証が未了。年々、サービス残業や休日出勤が増えており、メンタル等による休職や早期退職する職員が後を絶たない。

⑪ 南会津町職労

○アンケートにより組合員の意見を集約し、3月3日に要求書を提出した。  
 ○アンケート結果では、労働環境改善、ハラスメント対策、人事評価の在り方等に対する意見が多かった。  
 ○特に、人事評価制度導入から10年が経過しているが、制度に納得している組合員は、約3割程度であった。制度の見直しの話もあるので、組合との事前協議を求めている。  
 ○また、3年目となる会計年度任用職員制度について、昨年12月に一斉募集があったが、その内容によると、フルタイムからパートタイムとなった職種があったり、

現行人数よりも少ない募集であったり、労働環境の改善と思われるものであった。この状況を受け、春闘要求とは別枠で、組合員・現在働いている会計年度任用職員を対象にアンケート調査を実施中。この結果を検証し、よりよい労働環境をつくっていくための要求につなげていきたい。

⑫ 県職連合会津支部協議会

○協議会から県職連合本部専従役員2名を選出するため、次期副総支部長を選出することができなかった。今後、従来通り選出できるように体制強化を追求する。  
 ○確定闘争における主な妥結状況  
 ・自動車等に係る通勤手当改善。  
 ・子育て休暇「満18歳以降の3月31日まで」に拡大。  
 ・再任用の勤務形態、現行のフルタイム4/5、1/2に加え3/5を新設。  
 ○今後の主な課題  
 ・在宅勤務の超勤支給、PCのリモート操作による勤務時間の把握  
 ・人事評価制度に係る特昇財源の割り振り。  
 ・医療職給料表の不合理是正  
 ○南会津町議選『渡部くにまさ』(再)、県議選『半沢ゆうすけ』(新) 2名の組織内予定候補の必勝へ向けご支援を。

⑬ 喜多方市社会福祉協議会職労

○来年度はコロナが5類移行となることもあり、単組内や喜多方市職労主催行事への参加・交流ができればと考えている。

編集後記

▼いよいよ、統一自治体選挙が本格化します。今一度、組織内・協力議員の必要性を認識し、全力で取り組んでいきましょう(坂内)



各単組とも全力で『統一自治体選挙』の取り組みを！

喜多方市議会議員選挙

さいとう じんいち  
齋藤 仁一



喜多方市議会議員選挙

たかはた こういち  
高畑 孝一



■ 4月23日投票

南会津町議会議員選挙

わたなべ くにまさ  
渡部 訓正



■ 4月23日投票

①推薦決定 「渡部訓正」  
 「高梨 浩」  
 「渡部英明」  
 ※組織内議員となります。

②支持決定 「高畑孝一」  
 「齋藤仁一」  
 ※協力議員となります。



福島県議会議員選挙

わたなべ ひであき  
渡部 英明



■ 11月投票予定

会津若松市議会議員選挙

たかなし ひろし  
高梨 浩



■ 7月30日投票